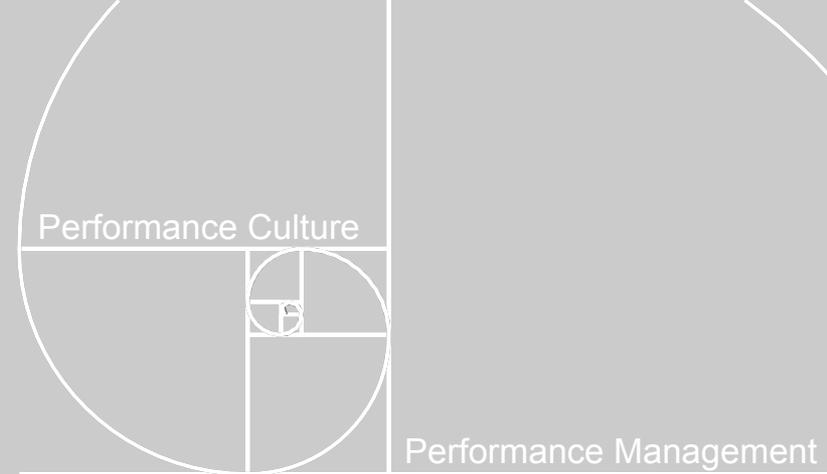


## FITNESS-CHECK



## Standortbestimmung Performance Management

**Ein objektiver Blick auf ihre Leistungskultur im Unternehmen.**

### **Ihr unmittelbarer Nutzen:**

In einem unverbindlichen Ersttermin – als fachliches sparring oder als Kurzworkshop – liefern wir Ihnen Impulse und good practice zum Zusammenhang von Performance Management, Leistungskultur und guter Gemeinschaft.

Sie erhalten eine qualifizierte Ersteinschätzung zur bestmöglichen Leistungsentwicklung in Ihrer Unternehmung – auch ohne eine spätere Beauftragung unseres Fitness-Check.

Frankfurt | im Herbst 2021

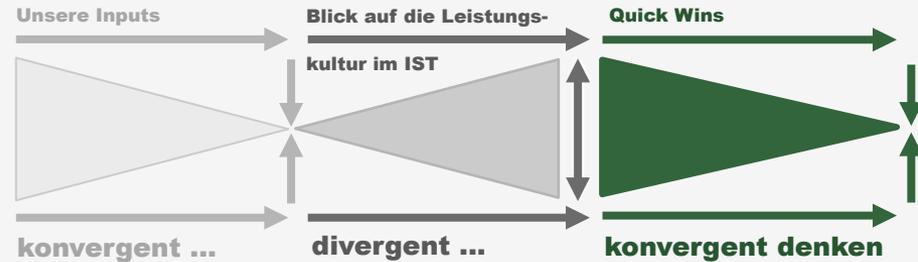
**CHUR & PARTNER**

# Leistungskulturentwicklung

Mit Erfahrung und klarem Blick mögliche Handlungsfelder im Visier.

## Überblick unseres Fitness-Check Performance Management.

Unser Vorgehen zur Erhebung von Status und Reifegrad der existierenden Leistungskultur sowie zu ersten Quick Wins für Sie.



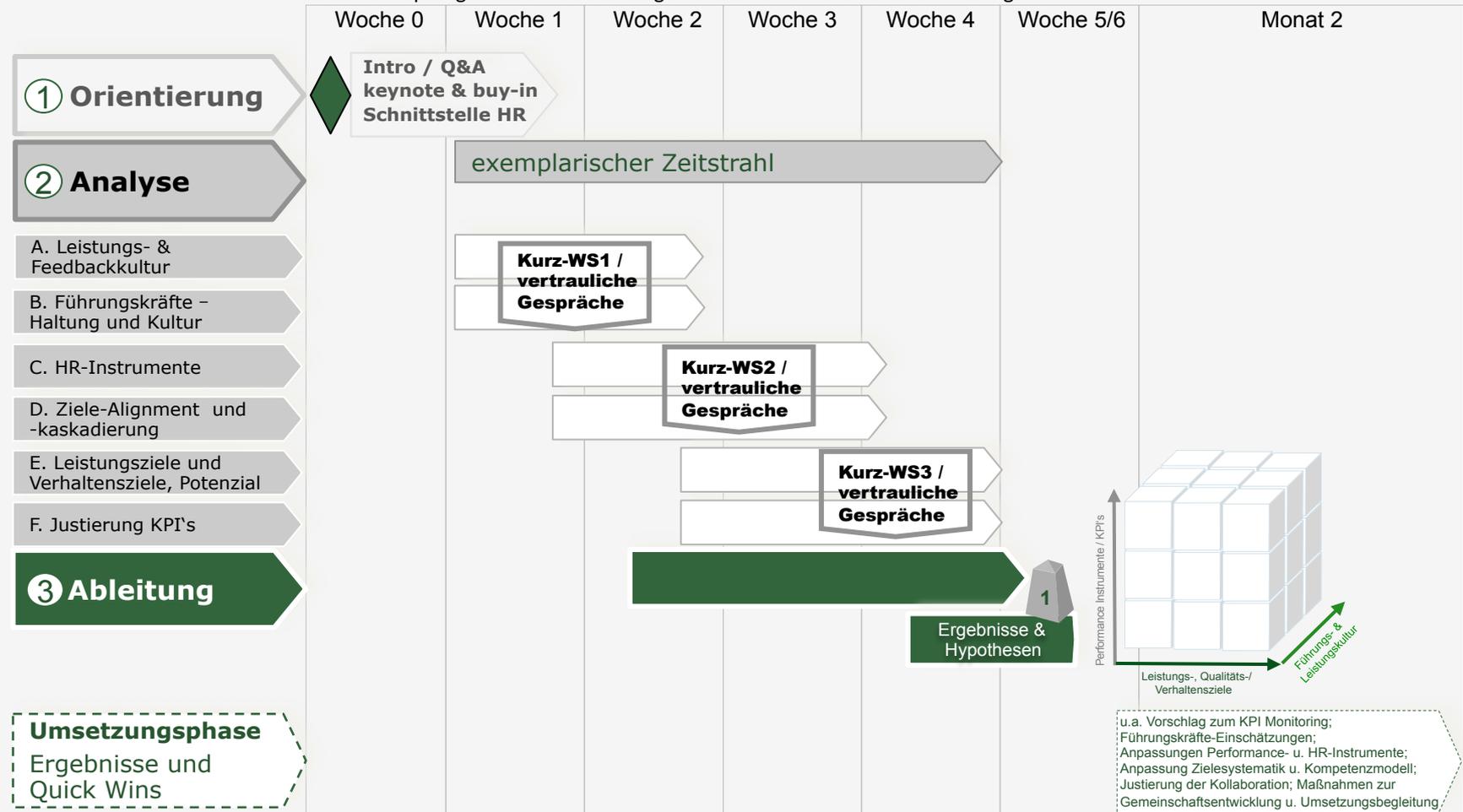
	① Orientierung	② Analysephase	③ Ableitungen
<b>Ergebnis</b>	Das Bewusstsein für Leistungskultur in guter Gemeinschaft ist geschaffen	Die Leistungs-Kultur-Elemente A) bis F) sind untersucht und besprochen	Gestaltungselemente bewertet, Handlungsfelder sind erkannt, Empfehlungen ausgesprochen
<b>Methode</b>	Impulsvortrag / Diskussion Intro in Performance Messung / Schnittstellen u. iMOT Methode	Kurz-Workshops mit GL / Best Practice Inputs / Vertrauliche Gespräche/Interviews mit Multiplikatoren	Vorstellung Bewertungsmatrix / Ergebnis-Präsentation / Ergebnis-Dokument
<b>Inhalte und Aktivitäten während der Analysephase</b>	A) Status Leistungs- u. Feedbackkultur Bewerten / Differenzieren / Feedback / Belohnung / Gerechtigkeit	B) Diagnose der Führungskultur Mentale Modelle / Individuelle Haltungen / Führung / Teamaufstellung	C) Auswahl relevanter HR-Instrumente Performance- und Potenzialbewertung / Kompetenz- und Incentivierungsmodell
	D) Ziel-Alignment und -kaskadierung Horizontale Integration / Ziel Challenge / Ziel-Messbarkeit / Ambitionsniveau	E) Leistungs- und Verhaltens-Ziele als Basis für Engagement und Motivation Kompetenzen / Verhalten / Potenziale	F) Einführung relevanter Performance Management/HR KPI's Definition / Justierung / Umsetzung

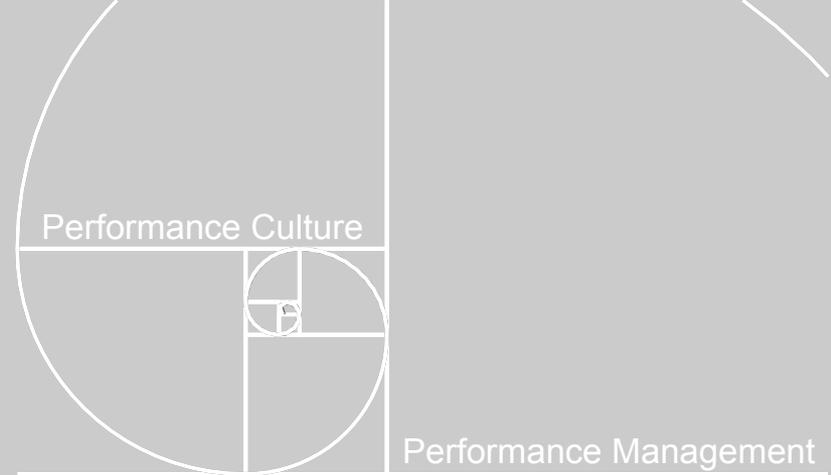
# Leistung entwickeln – Performance managen

## Effizient und mit hoher Qualität zu Ihrer Standortbestimmung.

Ihr Überblick über Struktur und Ablauf unseres ersten gemeinsamen Schrittes. Nach kurzer Zeit und mit überschaubarem Aufwand\* kommen wir zu einer klaren Einschätzung der IST-Situation, d.h. zu Handlungsfeldern, Handlungsempfehlungen und Lösungsvorschlägen. Sie erhalten identifizierte Quick Wins, die unmittelbar wirken.

\* Wir erstellen Ihnen Ihr individuelles Konzeptangebot auf Basis eines gemeinsamen unverbindlichen Briefings





**Ihr nächster Schritt.**

**Ein unverbindliches Erstgespräch mit uns. Rufen Sie uns an!**

Managementberatung & Organisationsentwicklung  
für Leistungskultur und Performance Management

60385 Frankfurt | Wittelsbacher Allee 122

[www.churpartner.de](http://www.churpartner.de)

**CHUR & PARTNER**